

ОБСУЖДЕНО
на собрании трудового коллектива
МАОУ Центр образования № 32»
27.08.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МАОУ «Центр
образования № 32»
от 29.08.2019 г. № 134/01-10

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 32»

I. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового кодекса РФ, а также Устава МАОУ «Центр образования №32».

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Учреждением. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании в РФ »;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Вологодской области;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;

- Уставом МБОУ «Центр образования № 32» и настоящим Положением.

II. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение и принятие коллективного договора; отчеты о его выполнении;
- рассмотрение результатов деятельности Учреждения; заслушивание отчета директора;
- рассмотрение по представлению директора и попечительского совета других вопросов, не отнесенных к компетенции иных органов самоуправления и Учредителя.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания входят все сотрудники, для которых МАОУ «Центр образования № 32» является основным местом работы.

3.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.3. Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание правомочно принимать решение, если в его работе участвует не менее двух третей членов трудового коллектива. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования устанавливается собранием.

3.5. Общее собрание ведет председатель. На общем собрании на неопределенный срок избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председателем общего собрания трудового коллектива является директор .

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания

участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.